



El 1 de octubre de 2021 entrará en vigor el endurecimiento de las sanciones laborales. Se modifica el cuadro sancionador de la Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social mediante la actualización establecida por la disposición final 1.2 de la Ley 10/2021.

Principales infracciones en materia de relaciones laborales individuales y colectivas



Leves

- No exponer en lugar visible el **calendario laboral**.
- No entregar puntualmente el **recibo de salarios** o no utilizar el modelo oficial o pactado.
- No informar por escrito sobre los **elementos esenciales del contrato** en términos y plazos establecidos.
- No entregar el documento **justificativo** sobre **nueva condición** de trabajador fijo.
- No informar a los trabajadores a tiempo parcial, distancia y con contratos de duración determinada o temporales **sobre las vacantes**.
- Otros incumplimientos que afecten a obligaciones meramente **formales o documentales**.



Cuantía de las sanciones

- Grado mínimo: de **70 a 150 €**.
- Grado medio: de **151 a 370 €**.
- Grado máximo: de **371 a 750 €**.



Graves

- No formalizar por escrito el **contrato de trabajo**, o no formalizar el **acuerdo de trabajo a distancia**.
- Transgresión de la normativa sobre **modalidades contractuales**.
- No consignar en el **recibo** de salarios **cantidades realmente abonadas**.
- Incumplimiento de las **obligaciones** al tramitar **recibos de finiquito**.
- Transgresión sobre jornada, trabajo nocturno, horas extraordinarias, complementarias, descansos, vacaciones, permisos, registro jornada y tiempo de trabajo.
- Modificación **condiciones sustanciales de trabajo** impuesta **unilateralmente** por el empresario.
- Transgresión **derechos de información**, audiencia y consulta de los **representantes de los trabajadores**.
- Transgresión **derechos representación de los trabajadores** y secciones sindicales en materia de crédito de horas retribuidas, locales adecuados y tablones.
- Vulneración **derechos de las secciones sindicales** en recaudación de **cuotas, distribución y recepción de información**.
- **Condiciones de trabajo inferiores** a las legales o por convenio y los contrarios a los derechos **del art. 4 del ET**, salvo muy graves.
- Incumplimiento del **deber de información** en supuestos de contratas y a los **afectados por una sucesión de empresa**.
- No tener **libro de registro de empresas contratistas o subcontratistas** que compartan continuadamente un mismo centro.
- No cumplir **obligaciones** que en materia de **planes y medidas de igualdad**.



Cuantía de las sanciones

- Grado mínimo: de **751 a 1.500 €**.
- Grado medio: de **1.501 a 3.750 €**.
- Grado máximo: de **3.751 a 7.500 €**.



Muy graves

- Impago y **retrasos** reiterados en pago del **salario**.
- Cesión **trabajadores** en términos **prohibidos** por la legislación.
- Despido colectivo o aplicación medidas **suspensión de contratos o reducción jornada**, incumpliendo los art. **51 y 47 del ET**.
- Transgresión de **normas** sobre **trabajo de menores** contempladas en la legislación laboral.
- Acciones u omisiones que impidan el **derecho de reunión de trabajadores**, representantes y secciones sindicales.
- Vulneración **derecho asistencia** y acceso a centros, establecido por la Ley de Libertad Sindical, de cargos en organizaciones sindicales.
- Transgresión **deberes materiales de colaboración** que impongan normas reguladoras de los procesos electorales a RR.TT.
- Transgresión **cláusulas normativas sobre materia sindical** establecidas en los convenios.
- **Negativa a reapertura del centro** en el plazo establecido, cuando fuera requerida **en los casos de cierre patronal**.
- **Actos lesivos del derecho de huelga** consistentes en la sustitución de trabajadores en huelga por otros no vinculados al centro.
- **Actos contrarios al respeto de la intimidad** y consideración debida a la dignidad de los trabajadores.
- **Decisiones** unilaterales que impliquen **discriminación o trato desfavorable**.
- **Acoso** racial o étnico, religión, convicciones, discapacidad, edad, orientación, razón de sexo, cuando, siendo conocido, no adoptase medidas.
- Incumplimiento del aptdo. **10 del art. 51 del ET** o de medidas sociales de acompañamiento en **procedimientos de despido colectivo**.
- Incumplimiento obligación de instrumentar **compromisos por pensiones** en lo establecido en la normativa al respecto.
- Incumplimiento normativa sobre limitación de la **proporción mínima de trabajadores indefinidos** de la Ley de subcontratación en la construcción.
- No elaborar o no aplicar el plan de igualdad.
- No presentar **certificado** de actualización, adecuación y modernización del sistema de SS, o presentar información falsa o inexacta.
- Incumplir **obligaciones** del art. **57.3 de la Ley Orgánica de Protección Integral de la Infancia y la Adolescencia frente a la Violencia**.



Cuantía de las sanciones

- Grado mínimo: de **7.501 a 30.000 €**.
- Grado medio: de **30.001 a 120.005 €**.
- Grado máximo: de **120.006 a 225.018 €**.

Sanciones que deriven de actas de infracción y liquidación **que se refieran a mismos hechos y sean simultáneas**, se reducirán automáticamente al **50 %** de su cuantía si el sujeto infractor manifiesta su conformidad con la liquidación. Solo podrá aplicarse cuando la cuantía supere la de la sanción propuesta inicialmente.

Quando con ocasión de una **misma actuación** de la Inspección de Trabajo se detecten **varias infracciones juntas**, la sanción se **incrementará** de la siguiente forma:

- Un **20 %** cuando se trate de **dos** trabajadores, beneficiarios o solicitantes.
- Un **30 %** cuando se trate de **tres** trabajadores, beneficiarios o solicitantes.
- Un **40 %** cuando se trate de **cuatro** trabajadores, beneficiarios o solicitantes.
- Un **50 %** cuando se trate de **cinco o más** trabajadores, beneficiarios o solicitantes.

Acumulación de infracciones: las sanciones podrán incrementarse en un **20, 30, 40 o 50 %** según se trate de **2,3,4 o 5 o más** trabajadores.